البرنامج (9) : تلبية الاحتياج من الموظفين وتنمية مهاراتهم

**الجامعة : جامعة الملك سعود مسؤول التنفيذ:--------------------**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **الأسئلة** | **نعم** | **لا** | **إذا كانت الإجابة ( نعم) يرفق ما يلي:** |
| **هل لدى الجامعة هيكل وظيفي واضح مرتبط بمسارات وظيفيفية وترقيات؟** |  |  |  |
| **هل لدى الجامعة خطة سنوية لتدريب وتطوير الموظفين مبنية على الاحتياجات الوظيفية والجدارات المطلوبة؟** |  |  |  |
| **هل لدى الجامعة نظام لقياس أداء الموظفين؟** |  |  |  |
| **هل لدى الجامعة مزايا وحوافز للإداريين والفنيين؟** |  |  |  |
| **ملاحظات وإضافات:**  **---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------**  **---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------** | | | |